Отчет

о проделанной работе первичной профсоюзной организации

 за 2021-2022г.

 Основной своей задачей профсоюзная организация МАДОУ № 323 считает защиту профессиональных, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза, содействие в развитии и реализации творческого и личностного потенциала администрации, педагогов и технического персонала. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МАДОУ «Центр развития ребенка - детский сад № 323».

Первичная профсоюзная организация в нашем дошкольном учреждении создана вместе с его открытием и стабильно функционирует. На сегодняшний день в членстве профсоюзной организации состоит 68 человека. На стенде «Наш профсоюз» постоянно вывешивается и размещается необходимая профсоюзная информация, план работы, выписки из решений профкома, различные положения и инструкции, информации о путёвках и т.д. Информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность, вовлекает все больше членов профсоюза в активную работу. Основная форма информационной работы – профсоюзные собрания, заседания профкома, всемирная сеть «Интернет», в которой мы имеем свою страничку на сайте МАДОУ «Центр развития ребенка - детский сад № 323».

Организационную работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией МАДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

За 2021 год проведено 8 заседаний профкома МАДОУ № 323, на которых были **з**аслушаны вопросы:

- подведение итогов работы профкома в 2021 году, конкретизация направлений работы на 2022 год, соотнесение их с планом работы Территориальной профсоюзной организации;

- организация работы профсоюзных комиссий;

- оказание материальной помощи членам профсоюза;

- выделение педагогическим сотрудникам льготных профсоюзных путевок в санаторий для летнего отдыха и оздоровления;

- поощрение активных членов профсоюза;

- улучшение социально-психологического климата в педагогическом коллективе;

- распределение билетов на новогодние детские и взрослые представления;

- организация совместной деятельности профкома и Управляющего совета;

- участие членов профсоюза МАДОУ № 323 в первомайском шествии;

- прошла отчетно-выборная компания председателя первичной профсоюзной организации.

 Годовой план работы, а также итоги работы профкома МАДОУ № 323 регулярно представляются на информационном стенде и сайте детского сада. Председатель первичной профсоюзной организации, а также члены профсоюза в течение всего года имели возможность получать бесплатные консультации пре­дусмотренные в [коллективном договоре](https://pandia.ru/text/category/dogovor_kollektivnij/).

Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;

1. Положения о первичной профсоюзной организации;
2. Коллективный договор;
3. Для обеспечения эффективной работы созданы постоянные комиссии;
4. Комиссия по трудовым спорам;
5. Контрольно - ревизионная комиссия.

Отношения между администрацией МАДОУ и профкомом строятся на основе социального партнёрства и взаимодействия сторон трудовых отношений. Администрация МАДОУ оказывает содействие в работе профкома, учитывает его мнение при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работнико

Мотивированное мнение Профкома учтено работодателем при:

· Утверждении Положения об оплате труда работников;

· Утверждении Положения о стимулирующих выплатах работникам;

 · Утверждении Правил внутреннего трудового распорядка;

· Утверждении графика отпусков работников МАДОУ № 323.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Была разработана техническая документация, осуществлялись рейды по охране труда, контролировались температурный и осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм.

Председателем комиссии по охране труда Оточиной И.Н. осуществлялся контроль за соблюдением инструкций по охране труда, проводились тренировочные занятия по эвакуации из здания воспитанников и работников детского сада.

Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки работников и воспитанников МАДОУ, их вакцинация.

Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства.

Члены профсоюзной организации могут получить бесплатную консультацию юриста. Это особенно важно при выходе на пенсию по выслуге лет и достижению пенсионного возраста. Наш профсоюзный комитет старается разъяснять различные вопросы через информацию в профсоюзном уголке, ведется просвещение членов коллектива в области правовых знаний трудового законодательства посредством газеты «Мой профсоюз», информации о деятельности городской профсоюзной организации, занятий ПК по законодательным вопросам, докладам и сообщениям членов ПК на профсоюзных собраниях.

Также нами создана страница в социальных сетях «ВКонтакте», Вибере. Профиль нашей первичной профсоюзной организации в социальной сети наряду с сайтом – это «визитная карточка».

В период 2021-2022 года в профсоюзной организации большое значение уделяется санаторно-курортному лечению и отдыху членам профсоюзной организации.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Традиционными стали поздравления с днем рождения и юбилеями.

Большое значение председатель и члены профкома уделяют отдыху педагогов. В МАДОУ сложился ряд традиций по проведению профессиональных и других праздников. Неформальная обстановка и доброжелательная атмосфера способствуют налаживанию отношений в коллективе.

Организуются такие традиционные мероприятия, как чествование юбиляров, поздравление молодых мам, организация праздников «День знаний», «День дошкольного работника», «Новый год», «8 Марта» и др.

Ко Дню дошкольного работника, к Новому году, к 8 Марта были организованы поздравления с чаепитием.

 В заключении хочется сказать, что за прошедший период сделано немало, но впереди большая и сложная работа и мы вместе должны её строить в соответствии с теми задачами, которые ставит перед нами жизнь и по возможности их выполнять, всем коллегам взаимопонимания и доброты, не забывайте свое настроение, свое здоровье мы делаем сами.

Председатель первичной профсоюзной организации Болсуновская Н.В.