**Мониторинг реализация региональной целевой модели**

**наставничества в МАДОУ № 323 г. Красноярска**

(показатели мониторинга)

|  |  |
| --- | --- |
| Наличие Раздела Наставничество на сайте МАДОУ №323 | <https://madou-323.gosuslugi.ru/nastavnichestvo/> |
| Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в МАДОУ №323   | <https://goo.su/dlejY7A> |
| Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации  | <https://goo.su/WTyKHve> |
| Наличие Плана мероприятий МАДОУ №323(дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников МАДОУ №323  | <https://goo.su/hEOCf> |
| Наличие Программы наставничества МАДОУ №323   | <https://goo.su/nHkL3X> |
| Наличие Приказа (ов) о назначении куратора (ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников МАДОУ №323 (приказ о назначении)  | <https://clk.li/HfqH> |
| Наличие базы наставников и наставляемых  | <https://clk.li/Gxra> |
| Наличие нормативного документа о материальном поощрении наставников в МАДОУ №323  | <https://clk.li/QZwu> |
| Приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп  | <https://clk.li/sHLR> |
| Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом  | 1 |
| Наличие информации о лучших кейсах персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших наставниках, практиках системы наставничества с учетом требований Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» | нет |
| Наличие документов по методическому обеспечению реализации наставничества в МАДОУ №323  | нет |
| Наличие аналитической справки по оценке результативности и эффективности внедрения ЦМН за 2024-2025 учебный год (по результатам внутреннего мониторинга) | <https://ds323-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nastavnichestvo/analiticheskaya-spravka-po-itogam-vnutrennego-monitoringa-realizatsii-programmy-nastavnichestva_2024-2025.html>  |
| Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в МАДОУ №323 на 2024-2025 уч.год. (согласно приказам)  | 1 |
| Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в МАДОУ №323 на 2024-2025 уч.год. | 1 |
| Общее количество педагогических работников МОУ на 01.06.2025 | 1 |
| Количество молодых педагогов в МАДОУ №323 (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 01.09.2024 | 1 |
| Количество молодых педагогов в МАДОУ №323 (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 01.06.2025 | 1 |
| Количество педагогов - молодых специалистов МАДОУ №323 (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого за учебный год*Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого);2) утверждена персонализированная программа для этого педагога* | 1 |
| Доля (%) педагогов - молодых специалистов МАДОУ №323 (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в учебном году от общего количества молодых специалистов на 01.09.2024 | 100 |
| Доля (%) педагогов - молодых специалистов МАДОУ №323 (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в учебном году от общего количества молодых специалистов на 01.06.2025 | 100 |
| Количество педагогов – наставников в МАДОУ №323 , являющихся наставниками и вошедшими в программу наставничества в роли наставника в учебном году*Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника);**2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог* | 3,33 |
| Доля (%) педагогов МАДОУ №323 , вошедших в программы наставничества в роли наставника в учебном году от общего количества педагогов МАДОУ №323 *Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника);**2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог* | 1 |
| Количество педагогов-наставников МОУ, прошедших курсовую подготовку по дополнительным программам повышения квалификации, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.06.2025 | 0 |
| Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать название мероприятия и указать форму, количество, уровень: конференции (к), форумы (ф), фестивали (фест)., конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м)) | нет |
| Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставниках, представление кейсов на сайте образовательной организации  | нет |
| Трансляция лучших практик в СМИ  | нет |
| Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества*Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников* | 0 |
| Уровень удовлетворенности **наставляемых** участием в программах наставничества*Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)* | 100 (%)  |
| Уровень удовлетворенности **наставников** участием в программах наставничества*Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)* | 100 (%)  |
| Эффективность программы наставничества *Высчитывается согласно аналитической справке (таблица 4)* | оптимальный -18 |

Оточина Ирина Николаевна, педагог-психолог, т.8-905-087-13-79\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Справку составил (а) ФИО полностью, должность, контактный телефон:

Дата 06.06.2025