*Приложение №\_\_\_\_*

**Карта оценки качества финансовых условий**

|  |
| --- |
| **Критерии и индикаторы**  |
| не подтверждается(0 баллов) | частично подтверждается(1 балл) | подтверждается(2 балл) |
| **1. В Организации выполняется муниципальное задание как условие финансового обеспечения образовательной деятельности** |
| Объём выполнения МЗ составляет менее 90% | Объём выполнения МЗ составляет от 90% до 99,9% | Объём выполнения МЗ составляет 100% |
|  |  |  |
| **2. В Организации создана прозрачная система формирования (начисления) заработной платы работников** |
| В Организации имеются нормативные правовые акты (коллективный договор, трудовые договоры, приказы, положения об оплате труда, о материальном стимулировании, о порядке премирования, штатное расписание, табель учета рабочего времени, расчетные листки, тарификационные списки и пр.), однако работники не привлекались к их обсуждению, не знакомы с их содержанием.Результаты опроса работников организации свидетельствуют о том, что им непонятен механизм формирования заработной платы и распределения стимулирующей части фонда оплаты труда. Стимулирующая часть оплаты труда начисляется бессистемно и без видимой связи с действительными показателями результативности труда работников, в т.ч. в целях «уравнивания» размера заработной платы работников.Результаты опроса работников свидетельствуют о недоверии и возможности махинаций в системе формирования (начисления) заработной платы. | В Организации имеются необходимые нормативные правовые акты формирования (начисления) заработной платы за счёт бюджетных средств, к разработке которых привлекались работники.Администрация Организации систематически эффективно взаимодействует с работниками по вопросам формирования (начисления) заработной платы, что подтверждается документально (приказы, протоколы, акты и пр.).Каждый работник знает, за что конкретно ему выплачены те или иные суммы, сам контролирует правильность начислений и чётко понимает, какие нужно приложить усилия к увеличению размера собственной заработной платы. Выработка и принятие решений по распределению стимулирующего фонда осуществляются с обязательным привлечением представителей органов государственно-общественного управления, трудового коллектива и профсоюзной организации.Результаты опроса работников свидетельствуют об их лояльном отношении к действующей в Организации системе формирования (начисления) заработной платы. | В Организации создана и действует понятная, ясная, прозрачная, система формирования (начисления) заработной платы работников.Дополнительно имеются необходимые нормативные правовые акты формирования (начисления) заработной платы из внебюджетных средств, в т.ч. за счёт оказания платных услуг.Показатели и критерии оценки эффективности и качества деятельностиработников соотносятся с показателями и критериями оценки эффективности и качества деятельности руководителя Организации и его заместителей.Информация оформировании (начислении) заработной платы размещена в открытом доступе на информационных стендах и сайте Организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».Результаты опроса работников свидетельствуют о справедливости оплаты их труда. |
|  |  |  |
| **3. В Организации проводится мониторинг уровня заработной платы работников** |
| Сбор и анализ информации о размерах среднемесячной заработной платы работников Организации не проводится.  |  Информация о размерах среднемесячной заработной платы по должностям работников Организации обобщается 1-2 раза в годпо инициативе руководителя. Результаты мониторинга не оформляются документально, не предоставляются для ознакомления работников и не используются руководителем как инструмент формирования кадровой политики Организации и обеспечения качества образования | Мониторинг размера среднемесячной заработной платы работников осуществляется по инициативе руководителя Организации и носит целенаправленный плановый характер, что зафиксировано в локальных нормативных актах Организации.Результаты мониторинга по различным показателям систематизируются в отчётах, которые находятся в открытом доступе для ознакомления работников.Мониторинг используется руководителем Организации как аналитико-статистический инструмент для повышения конкурентоспособности Организации, разработки стратегии удержания и привлечения квалифицированных работников, а также их мотивации «работать на результат». |
|  |  |  |
| **4. Финансовые средства направляются на обеспечение Организации ресурсами, необходимыми** **для реализации образовательных программ** |
| Бюджетные финансовые средства не направляются на обеспечение Организации ресурсами, необходимыми для реализации образовательных программ. Потребности в ресурсах, необходимых для реализации образовательных программ, не учитываются. | Бюджетные финансовые средства целенаправленно планомерно направляются на обеспечение Организации ресурсами, необходимыми для реализации образовательных программ с учётом долгосрочной перспективы | Бюджетные финансовые средства направляются на обеспечение Организации ресурсами, необходимыми для реализации образовательных проектов, программ и планов сверх реализуемых образовательных программ |
|  |  |  |
| **5. В общем объёме финансирования реализации образовательных программ****используются внебюджетные средства из дополнительных источников финансирования** **(платные услуги, добровольные пожертвования, целевые спонсорские взносы, гранты и пр.)** |
| В общем объёме финансирования реализации образовательных программ доля внебюджетных средств составляет менее 20% | В общем объёме финансирования реализации образовательных программ доля внебюджетных средств составляет от 20% до 50% | В общем объёме финансирования реализации образовательных программ доля внебюджетных средствсоставляет более 50% |
|  |  |  |
| **6. В Организации обеспечивается общественный характер принятия решений****при распределении финансовых средств по статьям расходов плана ФХД** |
| Распределение финансовых средств по статьям расходов плана ФХД осуществляется путём принятия управленческих решений без проведения процедуры изучения мнений родительской и педагогической общественности Организации. |  Процедура изучения мнения родительской и педагогической общественности Организации осуществляется, что подтверждается документально (аналитические справки, отчёты, протоколы), но полученные результаты учитываются при распределении финансовых средств по статьям расходов плана ФХД лишь в том случае, если они совпадают с мнением администрации.  | Процедура изучения мнения родительской и педагогической общественности Организации осуществляется, что подтверждается документально (аналитические справки, протоколы).В Организации применяется практика общественного обсуждения плана ФХД. Организации.Администрация проводит пояснительную работу в случае, если родители выступают в позиции оппонентов. |
|  |  |  |
| **7. Информация о финансовом обеспечении реализации образовательных программ** **является общедоступной и открытой** |
| На официальном сайтеОрганизации отсутствует информация о финансовом обеспечении реализации образовательных программ | Перечень представленной на официальном сайте Организации информации о финансовом обеспечении реализации образовательных программ соответствует требованиям действующего законодательства за исключением наличия отчетности о расходовании финансовых средств по итогам финансового года | Перечень представленной на официальном сайте Организации информации о финансовом обеспечении реализации образовательных программ полностью соответствует требованиям действующего законодательства |
|  |  |  |
| **8.** **В Организации осуществляются обоснованные, рентабельные затраты бюджетных финансовых средств** **на дополнительное профессиональное образование работников** |
| В план ФХД не заложены финансовые средства на дополнительное профессиональное образование или профессиональную переподготовку работников. | В план ФХД заложены финансовые средства на дополнительное профессиональное образование или профессиональную переподготовку работников, но они не израсходованы в полном объёме в связи с передвижкой на другие статьи расходов. | Заложенные в план ФХД финансовые средства на дополнительное профессиональное образование или профессиональную переподготовку работников израсходованы в полном объёме. |
|  |  |  |